



Sociaal-economische gezondheidsverschillen en de rol van corporaties

Verlag lezing Arnold Devreese, 14 november 2024

Sociaal-economische en gezondheidsverschillen zijn in Nederland nauw met elkaar verweven. De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft deze problematiek in het advies '[Gezond opgroeien, wonen en werken](#)' benoemd als een urgente sociale kwestie. Een van de kernboodschappen van Arnold Devreese, voorheen directeur adviesdirectie Sociale Zaken bij de Sociaal Economische Raad (SER), is dat samenwerking essentieel is om brede welvaart te bevorderen en de kansen op een gezonde levensloop voor iedereen te verbeteren.

Kernpunten uit het SER-advies

- **Brede welvaart:** Gezondheid wordt steeds meer gezien als een integraal onderdeel van welvaart, waarbij niet alleen economische, maar ook sociale en ecologische aspecten worden meegenomen.
- **Collectieve verantwoordelijkheid:** Gezondheid moet in alle beleidsterreinen worden meegenomen. Concrete maatregelen zijn nodig binnen de domeinen werk, wonen en welzijn.
- **Langetermijninvesteringen:** Nederland heeft de neiging om op tijdelijke projecten te focussen. Om echt impact te maken, zijn duurzame en structurele investeringen noodzakelijk.

Wat betekent dit voor corporaties?

1. Gezondheid als beleidsfactor

Corporaties kunnen gezondheid expliciet meenemen in hun beleidskeuzes, net zoals duurzaamheid en armoedebestrijding dat vaak al zijn. Denk hierbij aan het creëren van gemengde wijken en het aanpakken van slechte woonomstandigheden, zoals overbewoning en vochtproblemen.

2. Integrale samenwerking

Samenwerking met welzijnsorganisaties, scholen en lokale coalities kan gezondheidsinitiatieven versterken. Voorbeelden zijn projecten zoals gezonde voeding via de voedselbank en gratis sportinitiatieven voor kinderen in aandachtswijken.

3. Schuldenproblematiek aanpakken

Financiële stress is een belangrijke oorzaak van gezondheidsproblemen. Corporaties kunnen huurders ondersteunen door preventieprogramma's en door sociale initiatieven te stimuleren.

4. Data en monitoring

Cijfers over de gezondheid van huurders, zoals de levensverwachting in specifieke wijken, maken de urgentie concreet en ondersteunen gerichte beleidsontwikkeling. [Platform31](#) heeft met het programma [Gezond in...](#) veel expertise op dit gebied.



5. Innovatieve ideeën stimuleren

Door middel van interactieve methoden, zoals een ideeënbord of enquête onder huurders, kunnen nieuwe gezondheidsbevorderende initiatieven worden ontwikkeld.

Conclusie

Corporaties hebben als grote en sterke sector in Nederland de mogelijkheid om gezondheid en welzijn structureel te bevorderen. Dit vraagt om een integrale aanpak en een bredere visie op hun maatschappelijke rol. Door samen te werken met andere domeinen, gezondheid altijd mee te wegen in beleidskeuzes, en te blijven investeren in duurzame oplossingen, kunnen corporaties bijdragen aan gezondere en inclusievere gemeenschappen.